



**TURTO VALDYMO IR ŪKIO DEPARTAMENTAS
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS**

**PERSONALO FORMAVIMO, VALDYMO IR ADMINISTRAVIMO VEIKLOS SRITIES
VERTINIMO APRAŠYMAS**

2018 m. rugsėjo 25 d.

Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – TVŪD) veiklos srities „Personalo formavimas, valdymas ir administravimas“ analizės ir vertinimo darbo grupė, sudaryta Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos direktoriaus 2018 m. liepos 23 d. įsakymu Nr. 8V-142 „Dėl Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos veiklos srities „Personalo formavimas, valdymas ir administravimas“ vertinimo ir vertinimo darbo grupės sudarymo“ (toliau – darbo grupė), atliko Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – VRM) korupcijos prevencijos komisijos 2018 m. birželio 11 d. protokoliniu sprendimu Nr. 56VL-26 patvirtinto VRM ir vidaus reikalų ministrui priskirtose valdymo srityse veikiančių įstaigų ir įmonių veiklos sričių, kuriose 2018 metais tikslinga atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo sąrašo 8 punkte nustatytos veiklos srities (personalo formavimas, valdymas ir administravimas), kurioje yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, analizę ir vertinimą (toliau – analizė ir vertinimas).

Analizuoti ir vertinti 2017 m. IV ketvirtį – 2018 m. III ketvirtį galiojantys personalo formavimo, valdymo ir administravimo veiklos sritį (toliau – veiklos sritis) reglamentuojantys teisės aktai.

**VEIKLOS SRITIES VERTINIMO METU NUSTATYTI KORUPCIJOS RIZIKOS
VEIKSNIAI**

Veiklos srities esamos situacijos analizė ir vertinimas atliktas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo (toliau – KPI) 6 straipsnio, Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“ (toliau – STT rekomendacijos), Korupcijos prevencijos tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos

Respublikos vidaus reikalų ministro 2016 m. balandžio 6 d. įsakymu Nr. 1V-263 „Dėl korupcijos prevencijos tvarkos aprašo patvirtinimo ir Vidaus reikalų ministerijos Korupcijos prevencijos komisijos sudarymo“, TVŪD vidaus kontrolės aprašo, patvirtinto TVŪD direktoriaus 2017 m. kovo 30 d. įsakymu Nr. 8V-59 (2018 m. birželio 13 d. įsakymo Nr. 8V-123 redakcija) nuostatomis.

Analizės ir vertinimo tikslas – identifikuoti išorinius ir vidinius veiksnius, galinčius padaryti įtaką ir sudaryti prielaidas korupcijos pasireiškimui TVŪD personalo formavimo, valdymo ir administravimo veiklos srityje. Nustačius silpnuosius personalo formavimo, valdymo ir administravimo srities veiksnius, parengti priemonių planą jiems sumažinti ir/ar pašalinti.

Analizuotas objektas – TVŪD personalo formavimo, valdymo ir administravimo veikla. STT rekomendacijų 8 punkte nustatyti kriterijai, kuriais remiantis analizuojamos veiklos sritys yra priskiriamos veiklos sritims, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė. Esama situacija analizuojamoje veiklos srityje vertinama taikant KPI 6 straipsnio 4 dalyje nustatytus kriterijus:

1. padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika;
2. pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas;
3. atskirų valstybės tarnautojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti;
4. veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu;
5. daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo;
6. naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija;
7. anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę, buvo nustatyta veiklos trūkumų.

Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.

KPI 6 straipsnio 4 dalies 1 punkte nustatytas kriterijus – padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika – darbo grupės duomenimis TVŪD nėra užfiksuoti KPI 2 straipsnio 2 dalyje nurodyti korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejai. Taip pat TVŪD nebuvo užfiksuoti kitų tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingų teisės pažeidimų, už kuriuos numatyta administracinė, tarnybinė (drausminė) ar kitokia teisinė atsakomybė, atvejai. Todėl STT rekomendacijų 8.1 papunkčio nuostatos analizuojama TVŪD veiklos sritis personalo formavimas, valdymas ir administravimas **neatitinka** KPI 6 straipsnio 4 dalies 1 punkte nustatyto kriterijaus.

Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros.

KPI 6 straipsnio 4 dalies 2 punkte nustatytas kriterijus – *pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas* – darbo grupės nuomone netaikomas, nes TVŪD nesuteikti įgaliojimai vykdyti nepavaldžių subjektų personalo formavimo, valdymo ir administravimo kontrolę. Todėl pagal STT rekomendacijų 8.2 papunkčio nuostatas analizuojama TVŪD veiklos

sritis personalo formavimas, valdymas ir administravimas **neatitinka** KPI 6 straipsnio 4 dalies 2 punkte nustatytų kriterijų.

Atskirų valstybės tarnautojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti.

Analizuojamu laikotarpiu TVŪD galioja šie pagrindiniai TVŪD personalo formavimą, valdymą ir administravimą reglamentuojantys vidaus teisės aktai:

TVŪD nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2002 m. rugsėjo 2 d. įsakymu Nr. 416 „Dėl Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos nuostatų patvirtinimo“;

TVŪD darbo reglamentas, patvirtintas TVŪD direktoriaus 2011 m. kovo 7 d. įsakymu Nr. 8V-45 „Dėl Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos darbo reglamento patvirtinimo ir kai kurių Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos direktoriaus įsakymų pripažinimo netekusiais galios“;

TVŪD darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistema, patvirtinta TVŪD direktoriaus 2017 m. vasario 1 d. įsakymu Nr. 8V-20 „Dėl Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“ (2018 m. gegužės 5 d. įsakymo Nr. 8V-90 redakcija);

Pareigybių steigimo, naikinimo bei pareigybių kategorijų ir koeficientų nustatymo (keitimo), priedų, priemokų, pašalpų skyrimo svarstymo komisija, sudaryta TVŪD direktoriaus 2017 m. balandžio 27 d. įsakymu Nr. 8V-71 „Dėl pareigybių steigimo, naikinimo bei pareigybių kategorijų ir koeficientų nustatymo (keitimo), priedų, priemokų, pašalpų skyrimo svarstymo komisijos sudarymo“ (2018 m. sausio 5 d. įsakymo Nr. 8V-7 redakcija);

TVŪD priemokų ir pašalpų valstybės tarnautojams skyrimo ir mokėjimo taisyklės, patvirtintos TVŪD direktoriaus 2017 m. balandžio 27 d. įsakymu Nr. 8V-70 „Dėl Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos priemokų ir pašalpų valstybės tarnautojams skyrimo ir mokėjimo taisyklių patvirtinimo“;

TVŪD administracijos struktūra, patvirtinta Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2011 m. sausio 17 d. įsakymu Nr. 1V-42 „Dėl Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos administracijos struktūros patvirtinimo“ (2017 m. liepos 25 d. vidaus reikalų ministro įsakymo Nr. 1V-522 redakcija);

TVŪD direktoriaus 2017 m. gruodžio 12 d. įsakymas Nr. 8V-275 „Dėl Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos administracijos padalinių nuostatų patvirtinimo“;

TVŪD direktoriaus 2017 m. gruodžio 6 d. įsakymas Nr. 8V-265 „Dėl valstybės tarnautojų pareigybių aprašymų patvirtinimo;

TVŪD direktoriaus 2017 m. gruodžio 11 d. įsakymas Nr. 8V-272 „Dėl darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių aprašymų patvirtinimo“;

TVŪD vidaus kontrolės aprašas, patvirtintas TVŪD direktoriaus 2017 m. kovo 30 d. įsakymu Nr. 8V-59 „Dėl Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos vidaus kontrolės aprašo patvirtinimo“ (2018 m. birželio 13 d. įsakymo Nr. 8V-123 redakcija);

TVŪD direktoriaus 2018 m. liepos 23 d. įsakymas Nr. 8V-141 „Dėl pareigybių, į kurias skiriant pateikiamas rašytinis prašymas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją apie skiriamą asmenį, sąrašo patvirtinimo.

Darbo grupė, analizuodama vidaus teisės aktus, reglamentuojančius personalo formavimą, valdymą ir administravimą, pastebėjo atvejus, kai pareigybės aprašymuose nustatytos funkcijos neturi sąsajų su administracijos padalinio ir TVŪD nuostatuose nustatytais uždaviniais.

Aprūpinimo skyriaus vyriausiojo specialisto (karjeros valstybės tarnautojas, A lygio 11 kategorija) pareigybės aprašyme nustatytos funkcijos „*pagal kompetenciją kontroliuoja ES struktūrinių fondų lėšomis finansuojamų projektų, kuriuose Departamentas yra paramos gavėjas, pirkimo sutarčių vykdymo eigą*“ (7.2 p.) ir „*vykdo pagal kompetenciją Europos Sąjungos finansuojamų projektų, kuriuose Departamentas yra paramos gavėjas, pirkimo sutartis*“ (7.3 p.) neturi sąsajos su Aprūpinimo skyriaus nuostatuose nustatytų uždavinių ir funkcijų apimtimi.

Taip pat pastebėta, kad tik dvejuose pareigybių aprašymuose (direktoriaus pavaduotojo ir Apskaitos ir finansų skyriaus patarėjo) yra nustatyta pavadavimo (nesant TVŪD direktoriaus ir Apskaitos ir finansų skyriaus vedėjo) funkcija, o Teisės ir veiklos administravimo, Viešųjų pirkimų, Ūkio skyrių patarėjų, Aprūpinimo skyriaus vyriausiojo specialisto (valstybės tarnautojų pareigybių sąrašė nepatvirtinta karjeros patarėjo pareigybė) pareigybių aprašymuose nenustatyta skyriaus vedėjo jam nesant pavadavimo funkcija. Darbo grupės nuomone, esamas dvejopas pareigybių aprašymuose pavadavimo funkcijos reglamentavimas gali sąlygoti prielaidas priemokų už skyriaus vedėjo funkcijų vykdymą skyrimo pagrįstumo klausimus.

Darbo grupė, analizuodama personalo formavimo, valdymo ir administravimo veiklos sritį, pastebėjo, kad TVŪD nėra patvirtintos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, priėmimo (atrankos) tvarkos. Darbo grupės nuomone, nesant tokios tvarkos, galėtų sąlygoti viešo ir skaidraus personalo formavimo klausimus.

Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.

KPI 6 straipsnio 4 dalies 4 punkte nustatytas kriterijus – veikla yra *susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ar kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu* – darbo grupės nuomone netaikomas, nes atskiriems TVŪD valstybės tarnautojams ar darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, nesuteikti įgaliojimai išduoti leidimus, licencijas, suteikti nuolaidas, lengvatas, kitokias papildomas teises ar atsisakyti jas išduoti arba sustabdyti, panaikinti jų galiojimą ar kitaip jas apriboti, taikyti kitas teisinio pobūdžio priemones, konstatuoti, nagrinėti teisės pažeidimus ir priimti sprendimus dėl teisinės atsakomybės priemonių taikymo. Todėl pagal STT rekomendacijų 8.4 papunkčio nuostatas analizuojama TVŪD veiklos sritis (personalo formavimas, valdymas ir administravimas) **neatitinka** KPI 6 straipsnio 4 dalies 4 punkte nustatytų kriterijų.

Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo.

Personalo formavimo, valdymo ir administravimo veiklos srityje TVŪD direktoriaus priimamų sprendimų nereikia derinti su kitomis įstaigomis, tačiau pareigybės steigimo klausimus TVŪD direktorius tarnybinio teikimo tvarka derina su steigėju – Vidaus reikalų ministerija.

Formuojant personalą, pareigybių poreikio reikalingumo, pagrįstumo klausimus nagrinėja kolegiali TVŪD pareigybių steigimo, naikinimo bei pareigybių kategorijų ir koeficientų nustatymo (keitimo), priedų, priemokų, pašalpų skyrimo svarstymo komisija. TVŪD administracijos padalinio (skyriaus) vedėjas nustatyta tvarka pateikia komisijai motyvuotą tarnybinį teikimą. Komisijai pritarus, TVŪD direktorius, atsižvelgdamas į vidaus reikalų ministro tarnybinį pavedimą, pareigybės steigimo klausimą derina su VRM kancleriu.

Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija.

TVŪD disponuoja įslaptinta informacija, žymima slaptumo žyma „Riboto naudojimo“ ir „Slaptai“. TVŪD Teisės ir veiklos administravimo skyrius (toliau – TVAS) *užtikrina TVŪD dokumentų ir įslaptintų dokumentų valdymo reikalavimų įgyvendinimą* (TVAS nuostatų 3.6 p.) ir atlieka funkcijas šioje srityje:

- *užtikrina įslaptintos informacijos administravimo ir apsaugos reikalavimų laikymąsi TVŪD(9.1 p.);*
- *pagal kompetenciją atlieka Lietuvos Respublikos valstybės ir tarnybos paslaptį įstatyme nustatytas atsakingo asmens funkcijas personalo patikimumo srityje (9.2 p.);*
- *rengia ir nustatyta tvarka derina su VRM Centrine specialiąja ekspertų komisija TVŪD įslaptintos dokumentacijos plano, įslaptintos dokumentacijos plano papildymų sąrašo, įslaptintų dokumentų registru sąrašo projektus (9.3 p.);*
- *rengia ir nustatyta tvarka derina su VRM Centrine specialiąja ekspertų komisija TVŪD dokumentacijos plano, dokumentacijos plano papildymų sąrašo, dokumentų registru sąrašo projektus (9.4 p.).*

Įslaptintos informacijos dokumentų administravimo funkcijas atlieka TVAS sekretorius referentas.

Įgyvendinant Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos paslapčių įstatymo 22, 29, 32 straipsnius, TVŪD direktoriaus 2018 m. vasario 27 d. įsakymu Nr. 8V-40 „Dėl Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos direktoriaus 2018 m. sausio 19 d. įsakymo Nr. 8V-17 „Dėl asmenų, atsakingų už įslaptintos informacijos apsaugą, paskyrimo ir Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos direktoriaus 2013 m. rugpjūčio 23 d. įsakymo Nr. 8V-93 „Dėl atsakingų asmenų paskyrimo” pripažinimo netekusiu galios” pakeitimo”, paskirtas TVAS atsakingas asmuo TVŪD įslaptintos informacijos administravimo srityje ir personalo patikimumo užtikrinimo srityje bei Ūkio skyriaus atsakingas asmuo – TVŪD ir VRM įslaptintos informacijos fizinės apsaugos srityje.

TVŪD direktoriaus 2007 m. balandžio 20 d. įsakymu Nr. 8V-38 „Dėl Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos nuolatinės specialiosios ekspertų komisijos sudarymo ir Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos direktoriaus 2004 m. spalio 21 d. įsakymo Nr. 8V-80 „Dėl pavedimo vykdyti specialiosios ekspertų komisijos funkcijas Natalijai Bogdevičienei” pripažinimo netekusiu galios” sudaryta TVŪD nuolatinė specialioji ekspertų komisija ir patvirtinti jos nuostatai. Nuolatinės specialiosios komisijos sudėtis pakeista TVŪD direktoriaus 2017 m. vasario 13 d. įsakymu Nr. 8V-24 „Dėl Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos direktoriaus 2007 m. balandžio 20 d. įsakymo Nr. 8V-38 „Dėl Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos nuolatinės specialiosios ekspertų komisijos sudarymo ir Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos direktoriaus 2004 m. spalio 21 d. įsakymo Nr. 8V-80 „Dėl pavedimo vykdyti specialiosios ekspertų komisijos funkcijas Natalijai Bogdevičienei” pripažinimo netekusiu galios” pakeitimo”.

Darbo grupė pastebėjo, kad TVŪD direktoriaus 2017 m. vasario 13 d. įsakyme Nr. 8V-24 nuolatinės specialiosios ekspertų komisijos narių nurodytos pareigos neatitinka nuo 2018 m. sausio 1 d. galiojančios TVŪD administracijos struktūros (Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2017 m. liepos 25 d. įsakymas Nr. 1V-522). Sudarant komisiją, nesilaikyta subordinacijos užimamų pareigų atžvilgiu (pirmininkas – skyriaus vedėjas, narys – direktoriaus pavaduotojas). Taip pat darbo grupė pastebėjo, kad šiuo metu dar galiojančio TVŪD direktoriaus 2007 m. balandžio 20 d. įsakymo Nr. 8V-38 preambulės teisinis reglamentavimas neatitinka Lietuvos Respublikos valstybės ir tarnybos paslapčių įstatymo aktualios redakcijos. Darbo grupės nuomone minėti TVŪD direktoriaus įsakymai turėtų būti keistini, aktualizotini, nes gali kilti jų taikymo teisėtumo klausimai.

TVŪD direktoriaus 2018 m. vasario 27 d. įsakymu Nr. 8V-44 „Dėl Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos administracijos padalinių pareigybių, kurias užimantiems asmenims reikia leidimų dirbti ar susipažinti su įslaptinta informacija, sąrašo patvirtinimo ir kai kurių Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos direktoriaus įsakymų pripažinimo netekusiais galios” patvirtintas TVŪD administracijos padalinių pareigybių, kurias užimantiems asmenims reikia leidimų dirbti ar susipažinti su įslaptinta informacija. Darbo grupė pastebėjo, kad sąrašė nurodomas Teisės ir veiklos administravimo skyriaus patarėjo pareigybių skaičius neatitinka TVŪD Teisės ir veiklos administravimo skyriaus valstybės tarnautojų pareigybių sąrašo (TVŪD direktoriaus 2018 m. kovo 26 d. įsakymas Nr. 8V-69). Darbo grupė pastebėjo, kad pareigybėms, kurių administracijos padalinyje yra keletas (vyriausiasis specialistas, specialistas), aiškumo dėlei papildomai tikslinga būtų nurodyti pareigybės paskirtį ar funkcijas, kurias vykdančiam asmeniui reikalingas leidimas dirbti ar susipažinti su įslaptinta informacija. Darbo grupės nuomone minėtas sąrašas keistinas ir tikslintinas, nes gali kilti jo taikymo teisėtumo klausimai.

Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę, buvo nustatyta veiklos trūkumų

KPI 6 straipsnio 4 dalies 7 punkte nustatytas kriterijus – *anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę, buvo nustatyta veiklos trūkumų* – darbo grupės nuomone, netaikytinas, nes STT teisės aktu nustatyta tvarka neatliko korupcijos rizikos analizės TVŪD personalo formavimo, valdymo ir administravimo veiklos srityje. Todėl pagal STT rekomendacijų 8.7 papunkčio nuostatas analizuojama TVŪD veiklos sritis (personalo formavimas, valdymas ir administravimas) **neatitinka** KPI 6 straipsnio 4 dalies 7 punkte nustatyto kriterijaus.

PRIEŽASTYS, DIDINANČIOS KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO RIZIKOS LYGI

Atliktos veiklos vertinimo analizės metu nustatyta, kad personalo formavimo, valdymo ir administravimo srityje vis tik išlieka rizika korupcijai pasireikšti dėl šių priežasčių:

1. TVŪD neregamentuota darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, priėmimo tvarka, kas nepakankamai užtikrina laisvų darbo vietų viešinimą;
2. Trūksta tarpusavio sąsajų nagrinėtuose vidaus dokumentuose (administracijos padalinių nuostatuose, pareigybių aprašymuose).

SIŪLYMAI DĖL KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ NEIGIAMOS ĮTAKOS PANAIKINIMO AR SUMAŽINIMO

Priemonės	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1. Parengti darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, priėmimo tvarkos aprašą.	Iki 2019 m. III ketvirčio	Bus užtikrintas darbo vietų viešinimas, darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, priėmimo objektyvumas.	Patvirtintas darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, priėmimo tvarkos aprašas
2. Pakeisti pareigybių aprašymus, nustatant vykdomų funkcijų sąsają su administracijos padalinio nuostatuose nustatytais uždaviniais ir funkcijomis.	Iki 2019 m. III ketvirčio	Bus užtikrintas administracijos padalinio nuostatuose nustatytų uždavinių ir funkcijų nuoseklus perkėlimas į pareigybių aprašymus.	Pakeisti ir patvirtinti pareigybių aprašymai
3. Nustatyti patarėjo pareigybės aprašymuose skyriaus vedėjo pavadavimo funkciją.	Iki 2019 m. III ketvirčio	Bus užtikrintos vienodos sąlygos funkcijų vykdymui	Pakeisti ir patvirtinti pareigybių aprašymai